

ข้อบังคับเทศบาลตำบลวังเหนือ  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

เทศบาลตำบลวังเหนือ เป็นเทศบาลสามัญ มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนา และการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกัน อันนั้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงเห็นสมควร กำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เทศบาลตำบลวังเหนือ จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเกียรติยศของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยทำเป็นเชิงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน และผู้อื่น แม้ในเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

แก่ทางราชการ

ราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกอุทิศบริการและให้บริการ

- ๒.๑ การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้สำนึกขานรับแก่ข้าราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พยายามเองอย่างเต็มที่

ประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการเรื่องจริง ยุติธรรม เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้ปัจจัยอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่พึ่งพิงผู้อื่นในฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง ยึดถือ ๑๐ หลักของนายพุทธ

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตัว
- ๖.๒ กล้าทักท้วง และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ

**ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้**

๗.๑ เปิดบัญชีข้อมูลข่าวสารภายในขององค์กรกลาง

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อการตรวจสอบ

**จรรยาบรรณต่อตนเอง**

ข้อ ๑ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ ๒ พึงใช้วิชาชีวิตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในกรณีที่วิชาชีวิตไม่มีจรรยาวิชาชีวกำหนดไว้ที่พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีวิตนั้นด้วย

ข้อ ๓ พึงมีทัศนคติที่ดี และทัศนคติตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน**

ข้อ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสนอความจริงและปราศจากอคติ

ข้อ ๕ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ซื่อสัตย์เสียสละต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๗ พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยรับผิดชอบไว้ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเมื่อวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

**จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ร่วมงาน**

ข้อ ๘ พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตนกระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ในการให้ความคิดเห็น การช่วยเหลือ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งรายงานตนเองในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๙ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ข้าราชการกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานตลอดจนปกครองผู้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมและเหตุผลที่ถูกต้องเหมาะสมของส่วนรวม

ข้อ ๑๐ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีที่ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๑ พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์ อันดี

ข้อ ๑๒ พึงยอมรับราชการนำผลงานของผู้ร่วมงานเป็นของตน

**จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม**

ข้อ ๑๓ พึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้วิชาวิทยาการที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้เกิดข้ออ้างหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกันเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๔ พึงประพจน์ให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป

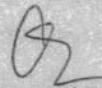
ข้อ ๑๕ พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสนาหาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้ว และทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้ มีมูลค่าเกินปกติวิสัยก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ให้พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลวังเหนือ ถือปฏิบัติข้อบังคับเทศบาลตำบลวังเหนือ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังเหนือ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลวังเหนือ และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโดยอนุโลม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนุสรณ์ ปันธิ)

ปลัดเทศบาลตำบลวังเหนือ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลวังเหนือ